

ПОЛОЖЕНИЕ О ДОБРОВОЛЬЧЕСКОМ КООРДИНАЦИОННОМ ЦЕНТРЕ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «СЕРЕБРЯНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО»

1. Общие положения

1.1. Добровольческий координационный центр по направлению «Серебряное волонтерство» (далее - Центр) создается на базе ГБУСО ВО «Селивановский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее - Учреждение).

1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельность Центра, выполняющего функциональную и координационную роль как единой площадки для накопления и распространения опыта развития волонтерского движения «Волонтеры серебряного возраста» (далее - Волонтеры).

1.3. Центр оказывает комплекс услуг по консультационной, ресурсной, организационной, информационной и методической поддержке всем участникам добровольческого движения.

1.4. Деятельность Центра осуществляется в помещениях Учреждения, расположенных по адресу: п. Красная Горбатка, ул. Красноармейская, д. 8-в (тел. 8(49236) 2-29-70, E-mail: seliv_cso@uszn.avо.ru; Website: www.selivcson.usoz.ru).

1.5. В своей деятельности Центр руководствуется федеральными, областными нормативными и правовыми актами, стандартом поддержки добровольчества (волонтерства) в регионах Российской Федерации, Положением о добровольческом центре Владимирского региона, настоящим Положением.

1.6. Волонтерская деятельность осуществляется на основе следующих принципов:

- добровольность;
- безвозмездность;
- добросовестность;
- адресность;
- доступность;
- открытость;
- законность.

1.7. Центр осуществляет свою деятельность во взаимодействии с организациями и учреждениями различных форм собственности (общественными организациями, НКО), частными лицами (далее - Участники добровольческого движения).

2. Цели и задачи Центра

2.1. Целью Центра является формирование единого пространства для развития, поддержки и продвижения добровольческих инициатив, объединение добровольческих ресурсов волонтерского движения «Волонтеры серебряного возраста» для участия в социально значимой деятельности на безвозмездной основе.

2.2. Задачи:

- информирование, оказание консультационной и методической помощи всем участникам добровольческого движения;
- обеспечение благоприятных условий для участия граждан и организаций в добровольческой деятельности;
- реализация различных проектов, грантов социальной направленности, внедрение эффективных форм и методов работы;
- организация подготовки (обучения) волонтеров по направлениям поддержки добровольческой деятельности;
- продвижение и популяризация ценностей добровольческого движения среди волонтеров «серебряного возраста»;
- координация взаимодействия и мобилизация добровольческих усилий всех участников добровольческого движения;
- организация и проведение социально-значимых мероприятий с участием волонтеров;
- накопление, обобщение и распространение опыта добровольческой деятельности;
- создание условий для мотивации волонтеров к волонтерской деятельности.

3.

Структура Центра

3.1. Общее руководство Центром осуществляет Координатор – руководитель учреждения (или его заместитель), который организует деятельность в соответствии с утвержденной программой Центра, контролирует выполнение поставленных целей и задач, осуществляет методическую, консультационную поддержку участников добровольческого движения в рамках деятельности добровольческих центров, созданных на базе социальных учреждений области (комплексные центры социального обслуживания).

3.2. При Центре создается Совет, в состав которого входят: сотрудники учреждения, представители общественных организаций, НКО, члены Попечительского совета (по согласованию) и др.

3.3. Совет осуществляет реализацию текущего плана деятельности Центра.

4. Направления деятельности Центра

4.1. Организационная деятельность:

- создание ресурсной базы участников добровольческого движения;
- разработка и реализация программы по направлениям деятельности Центра;
- формирование системы взаимодействия учреждений и организаций различных форм собственности по развитию добровольческого движения;
- содействие в заключении соглашений о сотрудничестве;
- организует мониторинг результативности проведенных мероприятий по поддержке и развитию добровольческого движения.

4.2. Методическая деятельность:

- интеграция усилий по внедрению новых технологий, социальных практик по развитию добровольческого движения;
- подготовка, обучение, инструктирование кадровых ресурсов в области управления добровольцами, участников добровольческого движения;
- проведение методических семинаров, круглых столов, форумов, видеоконференций, телемостов, практических тренингов по вопросам развития волонтерского движения;
- создание информационно-методических материалов по направлениям работы Центра.

4.3. Информационно-аналитическая деятельность:

- использование информационных ресурсов (СМИ, сайт учреждения, социальные сети, информационные стенды, брошюры, буклеты, баннеры и др.) для информирования населения об основных направлениях деятельности Центра, возможности участия граждан в благотворительных акциях и проектах;
- консультирование кадровых ресурсов, участников добровольческого движения, в том числе с использованием сети интернет по вопросам развития добровольческого движения;
- проведение оценки эффективности программы Центра, анализа результатов мониторинга по поддержке добровольческой деятельности.

5. Оценка эффективности (результативности) деятельности Центра

- увеличение количества квалифицированных кадровых ресурсов в области управления добровольческой деятельностью;
- реализация благотворительных проектов и программ,
- внедрение новых технологий и социальных практик по поддержке развитию добровольчества «Волонтеры серебряного возраста»;
- проведение конкурсов в области лучших практик по организации добровольческой деятельности на базе созданных волонтерских центров социальных учреждений области;
- обеспечение доступности граждан «серебряного возраста» к возможностям добровольчества, учитывающим их мотивацию;

- увеличение количества людей пожилого возраста, занимающихся добровольческой деятельностью, и числа благополучателей;
- объединение ресурсов социально-ответственных бизнес-структур, НКО организаций и учреждений всех форм собственности в реализации совместных добровольческих проектов
- укрепление доверия граждан к некоммерческому сектору, повышение эффективности организации добровольческой деятельности;
- привлечение дополнительных внебюджетных средств в социальную сферу.

6. Мотивация волонтеров «серебряного возраста» и кадровых ресурсов к участию в добровольческой деятельности

С целью обеспечения системы мотивации волонтеров «серебряного возраста» и кадровых ресурсов к участию в добровольческой деятельности предусматривается проведение мероприятий в области поощрения, в том числе:

- проведение конкурсов в области лучших практик организации добровольческой деятельности;
- организация личных наград, в том числе, благодарственных писем и грамот поощрений в нематериальной форме, за заслуги в области благотворительности и добровольчества.