

Функциональные обязанности лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ГБУСО ВО «Селивановский КЦСОН»

1. Общие положения

1.1. В своей работе руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- законодательными и нормативными документами по противодействию коррупции;
- настоящими функциональными обязанностями;
- Правилами внутреннего трудового распорядка.

1.2. Ответственный за реализацию антикоррупционной политики должен знать:

- цели и задачи внедрения антикоррупционной политики;
- используемые в политике понятия и определения;
- основные принципы антикоррупционной деятельности Центра;
- область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие;
- перечень реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения);
- ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики;
- порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.

2. Функциональные обязанности

Ответственный за реализацию антикоррупционной политики в Центре:

- осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, ежегодно представляет директору соответствующий отчет, вносит в антикоррупционную политику изменения и дополнения;
- выявляет и устраняет причины и условия, порождающие коррупцию;
- вырабатывает оптимальные механизмы защиты от проникновения коррупции в учреждение, снижению в нем коррупционных рисков;
- создает единую систему мониторинга и информирования сотрудников по проблемам коррупции;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду;
- вносит предложения на рассмотрение комиссии по совершенствованию

деятельности в сфере противодействия коррупции, а также участвует в подготовке проектов локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к его компетенции;

- участвует в разработке форм и методов осуществления антикоррупционной деятельности и контролирует их реализацию;
- содействует работе по проведению анализа и экспертизы издаваемых администрацией Центра документов нормативного характера по вопросам противодействия коррупции;
- незамедлительно информирует директора о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информирует директора о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщает директору о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;
- оказывает консультативную помощь субъектам антикоррупционной политики учреждения по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения сотрудников;
- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений.

3. Порядок уведомления директора о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений

1. Уведомление директора о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление) осуществляется письменно по форме (согласно приложению) путем передачи его ответственному за реализацию антикоррупционной политики или направления такого уведомления по почте.

2. Ответственный обязан незамедлительно уведомить директора обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

В случае нахождения ответственного в командировке, в отпуске, вне рабочего места он обязан уведомить директора незамедлительно с момента прибытия на работу либо по телефону 8 (49236) 2 29 70, в течение 3 дней.

3. Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении, должен содержать:

- фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;
- описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата,

место, время, другие условия);

- подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц;
- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
- способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

4. Уведомления подлежат обязательной регистрации в специальном журнале, который должен быть прошит и пронумерован, а также заверен печатью учреждения.

5. Ответственный, приняв уведомление, помимо его регистрации в журнале, обязан выдать работнику, направившему уведомление, под роспись талон-уведомление с указанием данных о лице, принявшем уведомление, дате его принятия (приложение). После заполнения корешок талона-уведомления остается у ответственного, а талон-уведомление вручается работнику, направившему уведомление. В случае если уведомление поступило по почте, талон-уведомление направляется работнику, направившему уведомление, по почте заказным письмом.

Отказ в регистрации уведомления, а также невыдача талона-уведомления не допускается.

6. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается директором.

4. Ответственность

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка Центра, иных локальных нормативных актов, законных распоряжений директора функциональных обязанностей, в том числе за неиспользование предоставленных прав, ответственный за реализацию антикоррупционной политики в учреждении несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством.

4.2 Ответственность за реализацию антикоррупционной политики в Центре несет ответственность за совершенные в процессе осуществления своей деятельности правонарушения в пределах, определяемых действующим административным, трудовым, уголовным и гражданским законодательством РФ.

4.3 За виновное причинение учреждению ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих функциональных обязанностей ответственный за реализацию антикоррупционной политики в Центре несет материальную

ответственность в порядке и пределах, установленных трудовым или гражданским законодательством.

Приложение к функциональным обязанностям
лица, ответственного за реализацию
антикоррупционной политики в
ГБУСО ВО «Селивановский КЦСОН»

Уведомление работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

Директору ГБУСО ВО «СКЦСОН»

(Ф.И.О.)

Сообщаю, что:

от

(Ф.И.О. работника, должность,
структурное подразделение,
контактный телефон)

1.

(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику
в связи с исполнением им каких-либо лиц в целях склонения его к совершению
коррупционных нарушений)

2. Склонение к совершению коррупционного правонарушения производилось в целях
осуществления

(указывается сущность предполагаемого коррупционного правонарушения)

Склонение к совершению коррупционного правонарушения осуществлялось
посредством

(указывается способ склонения к совершению коррупционного правонарушения: угроза,
обещание, обман, насилие и т.д.)

Склонение к совершению коррупционного правонарушения произошло

(указывается время, дата, место (город, адрес))

Склонение к совершению коррупционного правонарушения производилось

(обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению: телефонный разговор,
личный прием и т.д.)

3.

(все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к
коррупционному правонарушению)

Прилагаемые материалы:

(дата, подпись, инициалы и фамилия)

Талон-уведомление о регистрации заявления

Корешок талона-уведомления №

уведомление от _____

(указываются фамилия, имя, отчество заявителя, наименование организации)

Краткое содержание заявления (обращения), уведомления _____

Номер и дата регистрации в журнале регистрации и учета уведомлений

Подпись принявшего уведомление(обращение) _____

«__» _____ Г.

Подпись лица, получившего талон-уведомление _____

«__» _____ Г.

Талон-уведомление №

уведомление от _____

(указываются фамилия, имя, отчество заявителя, наименование организации)

Краткое содержание заявления (обращения), уведомления _____

Номер и дата регистрации в журнале регистрации и учета уведомлений

Подпись принявшего уведомление (обращение) _____

«__» _____ Г.

Подпись лица, получившего талон-уведомление _____

«__» _____ Г.